



Ylihyvä yhteistyö

Miten tavallisesta tiimistä tulee poikkeuksellinen?

Olli Hautero – Verisuonikirurgian ylilääkäri
22.10.2026 Fornan Opintopäivät



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Sidonnaisuudet

- Ei kaupallisia sidonnaisuuksia luennon aihepiiriin liittyen
- Vaasan keskussairaalan verisuonikirurgian ylilääkäri 2017 vuodesta alkaen
- Ensimmäistä kertaa töissä leikkaussalissa Rauman aluesairaalassa anesthesiologian amanuenssina 2005
 - LK 3 vuoden opintojen jälkeen.





Oletko ollut tällaisessa salissa?

- **Sali 1**
- **Kaikki osaavat työnsä**
 - mutta työ tuntuu raskaalta
 - jännitteitä
 - yllätyksiä
 - jatkuvaa korjaamista
- **Sali 2**
- **Kaikki osaavat työnsä**
 - mutta työ virtaa
 - ongelmat huomataan ajoissa
 - ihmiset auttavat toisiaan
 - potilas on aidosti keskiössä

Mikä erottaa nämä kaksi?



Yhteistyö vs. Ylihyvä yhteistyö?

- Yhteistyöllä työ tulee tehdyksi
- Ylihyvä yhteistyö
 - työ sujuu
 - ihmiset ennakoivat
 - ongelmat havaitaan varhain
 - turvallisuus paranee
 - työ tuntuu mielekkäältä



Hyvän yhteistyön perusta



Kirurginen tavoite

Kaavat lääkkeet

- Leikkauksen johtajat
- Anestesiahoitajat
- Fysiologi
- Anestesiahoitaja

Yhteinen tavoite on potilaan paras mahdollinen hoito.



Tavoite?

- Ei tulla töihin:
 - tekemään joku hybridileikkaus
 - laskemaan instrumentteja
 - valvomaan anestesiaa
- Vaan auttamaan potilasta turvallisesti vaikean tilanteen läpi.



Luottamus

- Uskallanko kysyä?
- Uskallanko huomauttaa?
- Uskallanko olla eri mieltä?

Luottamus ei tarkoita sitä, että virheitä ei tehdä.

Luottamus tarkoittaa sitä, että virheet uskalletaan nostaa esiin.

LEIKKAUSSALI -
VASTUULLISUUS JA
POTILASTURVALLISUUS



POTILAS

VIRHE

UNOHDettu
LEIKKAUSVÄLINE

KOMPLIKAATIO

KUSTANNUKSET

VIRHE

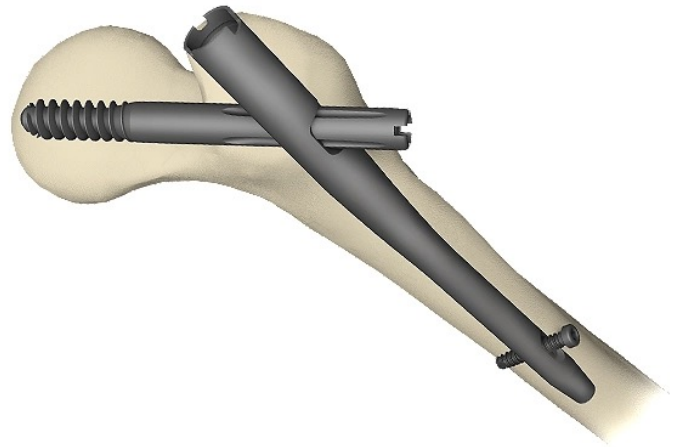
POTILAS





Keskinäinen arvostus

- "Parhaat päätökset eivät aina synny kirurgin päästä."
- Kokemus
- Hiljainen tieto
- Erilaiset näkökulmat
- Toisen työn ymmärtäminen





Ennakoitavuus

- Hyvä tiimi ennakoi
 - Seuraavan vaiheen
 - Seuraavan instrumentin
 - Seuraavan ongelman

"Paras yhteistyö näyttää helpolta, vaikka se ei ole sitä."





Hyvän yhteistyön jarrut



Miksi yhteistyö pettää? Miksi hyvätkin tiimit epäonnistuvat?

Hierarkia

Kiire

Oletukset

Ammattiryhmien silot



Hierarkia on välttämätöntä, mutta vaikeneminen ei

- Virallinen johtaja on pääsääntöisesti leikkaava lääkäri
 - Kaikki johtavat omaa vastuualuettaan hajautetusti
- Hyvä tiimi ei odota sokeasti käskyjä
- Hyvä tiimi ajattelee yhdessä
- "Jos huomaat ongelman, olet osa ratkaisua."



Kiire

- Provosoi virheitä
 - Asioista on helppo unohtaa
- Kiireessä ihmiset optimoimaan omaa työtään yhteisen työn sijasta



Ammattiryhmien siilot

- ”Ei kuulu minun tehtäviini”
- Hoidetaan vain omat tehtävät miettimättä mikä on kokonaisuuden kannalta tärkeintä



Oletukset

- ”Kaikkihan tämän tietävät”
- Kokemustasot vaihtelevat
- Ihmiset vaihtuvat
- Tilanteet vaihtuvat



Jos leikkaussalissa syntyy ongelma,
ensimmäinen kysymys ei ole:

"Kuka teki virheen?"

Ensimmäinen kysymys on:

"Mitä me voimme tehdä paremmin
seuraavalla kerralla?"



Avaimet voittoon



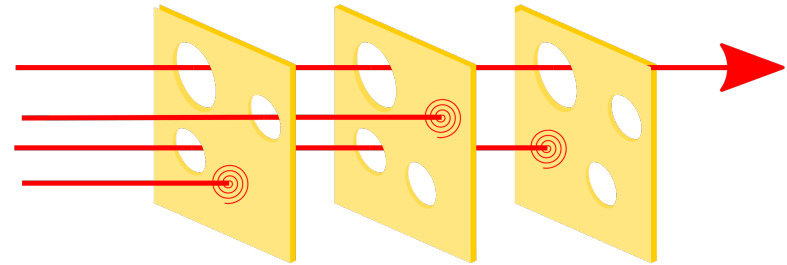
Tilannetietoisuus on ylihyvän tiimin supervoima

- Mitä tapahtuu seuraavaksi?
- Kun kaikki osaavat vastata tähän, sali toimii hyvin



Potilas tarvitsee monta turvaverkkoa

- Kirurgi
- Anestesia
- Hoitajat
- Kaikki havaitsevat eri asioita





Työilmapiiri näkyy lopputuloksessa

- Turvallinen ilmapiiri tuottaa turvallisempaa hoitoa.



Yhteenveto

- **Ylihyvän yhteistyön neljä kulmakiveä:**
- Yhteinen tavoite
- Luottamus
- Arvostus
- Ennakointi